



# TEAM

[eyeidea.it](http://eyeidea.it) | [eyee.eu](http://eyee.eu)



Come fare impresa?  
**Un'idea da sola non basta**



Partiamo da qui  
**Non puoi fare tutto da solo**



Ci vuole un  
**Team**



**Un team che funziona  
è coinvolto al 100%  
sull'idea di business**



In una startup early stage,  
**il team impatta circa il 70%**  
**nella decisione di investimento**



# **COS'È UNA STARTUP?**



# **COS'È UNA STARTUP?**

**1 Avvio di impresa. Una nuova impresa che nasce.**

**2 Una startup è un'istituzione umana studiata per creare un nuovo prodotto o servizio in condizioni di estrema incertezza - Eric Ries**

**3 La startup è un'organizzazione temporanea, che ha lo scopo di cercare un modello di business scalabile e ripetibile - Steve Blank**





# UN MODELLO DI BUSINESS SCALABILE

Un business scalabile è in grado di espandersi senza dover incontrare particolari limiti intrinseci in alcune risorse. È fondamentalmente un business che presenta una struttura di costi che tende a stabilizzarsi nel breve periodo presentando costi fissi a volte anche abbastanza alti, ma stabili nel medio e lungo periodo, e costi variabili che spesso variano pochissimo e in alcuni casi sono del tutto insignificanti (scalabilità).

La scalabilità (economie di scala) permette un ROI (Return On Investment) oltre il 50%/100% + in rapporto all'ammontare del capitale investito nelle risorse impiegate per produrre redditività (economiche, umane, strutturali etc...)



# **3 COMPETENZE NECESSARIE**

**1 TECNICHE**

**2 MARKETING & COMUNICAZIONE**

**3 ORGANIZZATIVE**



**TEAM FOUNDER IDEALE**

**IN UNA STARTUP**

**5 MEMBRI**



**NUMERO**

**1**

**I MEMBRI**

**DEL TEAM**

**Abbiamo bisogno di qualcuno che si occupa di...**

**STRATEGIA**



# CEO

**Chief Executive Officer o Amministratore Delegato**

## CHE FA?

**Studia il mercato**, prende decisioni societarie rilevanti che riguardano la **strategia aziendale** e **cura le relazioni esterne**



**NUMERO**

**2**

**I MEMBRI**

**DEL TEAM**

**Abbiamo bisogno di qualcuno che si occupa di...**

**SVILUPPO PRODOTTO/SERVIZIO**



# CTO

**Chief Technology Officer o direttore tecnico**

## CHE FA?

**Dirige l'aspetto tecnico della startup. È specializzato nella tecnologia e nella sua applicazione nei prodotti o servizi aziendali.**



**NUMERO**

**3**

**I MEMBRI**

**DEL TEAM**

**Abbiamo bisogno di qualcuno che si occupa di...**

**MARKETING & COMUNICAZIONE**





# CMO

**Chief Marketing Officer o responsabile marketing**

## CHE FA?

**Crea piani di marketing e comunicazione per vendere il prodotto o servizio e per migliorare la reputazione della startup.**

**Interagisce con i clienti, fa da PR per migliorare le relazioni tra startup e consumatori, integra il feedback dei clienti nello sviluppo del prodotto.**



**NUMERO**

**4**

**I MEMBRI**

**DEL TEAM**

**Abbiamo bisogno di qualcuno che si occupa di...**

**AMMINISTRAZIONE & FINANZA**



# CFO

**Chief Financial Officer o direttore finanziario**

## CHE FA?

**Possiede competenze matematiche, contabili ed informatiche.  
Gestisce i dati finanziari, supervisiona le operazioni e lo sviluppo  
di tutti i settori finanziari della società.**



**NUMERO**

**5**

**I MEMBRI**

**DEL TEAM**

**Abbiamo bisogno di qualcuno che si occupa di...**

**ORGANIZZAZIONE**



# COO

**Chief Operating Officer o direttore operativo**

## CHE FA?

**Coordina e ottimizza le attività operative e progettuali di un'azienda al fine di renderle più efficaci e funzionali per il business. Gestisce e organizza il flusso di lavoro, fissa le scadenze per il team e interviene se fosse necessaria una riorganizzazione.**



# Come si costruisce un team?



**Il team ideale è composto da  
persone con competenze diverse...  
e spesso personalità diverse!**



**1° domanda da farsi  
che competenze ho?**





2° domanda da farsi  
**che personalità ho?**

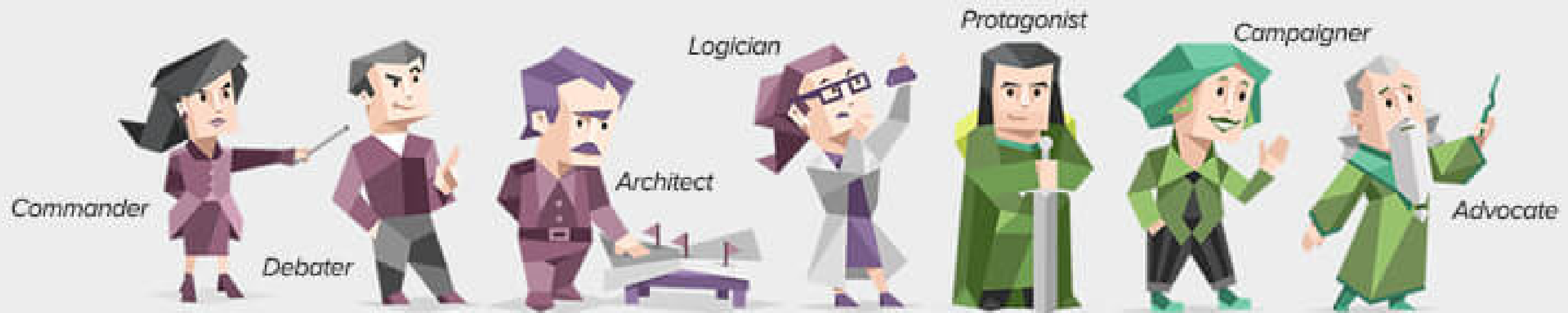


Per scoprire che personalità ho  
**posso fare un test sulla  
personalità**



# Cercate su Google **16 personalities**





# 16 PERSONALITIES TEST



**Come si lavora in  
team?**



# 1 Coinvolgi tutti



# 2 Stimola il confronto



# 3 Assegna le task in modo chiaro





# 4 Crea fiducia reciproca



# **5 Assumi le tue responsabilità**



# 6 Non prenderti meriti altrui



# **7 Tendi la mano verso gli altri**



# 8 Ringrazia sempre



# Team

4

OPZIONE 1



**NOME E COGNOME**

**CEO**

**STRATEGIA**



**NOME E COGNOME**

**CTO**

**SVILUPPO PRODOTTO  
O SERVIZIO**



**NOME E COGNOME**

**CMO**

**MARKETING &  
COMUNICAZIONE**



**NOME E COGNOME**

**CFO**

**FINANZA**



**NOME E COGNOME**

**COO**

**OPERAZIONI**



# Team

4

OPZIONE 2



**NOME E COGNOME**

**NOME E COGNOME**

**NOME E COGNOME**

**NOME E COGNOME**

**NOME E COGNOME**

**CEO**

**CTO**

**CMO**

**CFO**

**COO**

**STRATEGIA**

**SVILUPPO PRODOTTO  
O SERVIZIO**

**MARKETING &  
COMUNICAZIONE**

**FINANZA**

**OPERAZIONI**



**grazie per l'attenzione!**

